



LATVIJAS REPUBLIKA
DAUGAVPILS NOVADA PAŠVALDĪBA
NAUJENES PIRMSSKOLAS IZGLĪTĪBAS IESTĀDE „RŪĶĪTIS”

Reģ.Nr.4201901661, Alejas iela 2, Krauja, Naujenes pagasts, Daugavpils novads, LV-5462 tālr. 65450176, e-pasts:

Naujenes_PII@inbox.lv

**Kārtība par vadītāja un pedagogu rīcību, ja tiek konstatēta fiziska
vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo**

2016.gada 30.decembrī
Daugavpils novada Naujenes pagastā

Nr. 1-39

*Izdota saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas
Likuma 72.panta pirmās daļas 2.punktu un
Ministru kabineta 2009.gada 24.novembra noteikumu
Nr.1338 „Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo drošība
izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos” 6.5.apakšpunktu*

1. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka Naujenes pirmsskolas izglītības iestādes “Rūķītis” (turpmāk - iestāde) vadītāja un darbinieku rīcības kārtību, ja ir aizdomas par fizisku vai emocionālu vardarbību pret izglītojamo.

2.Noteikumi paredz:

- 2.1. kā tiek risināti konflikti starp izglītojamajiem;
- 2.2. vadītāja un darbinieku rīcību, ja iestādes darbinieks ir pieļāvis fizisku vai emocionālu vardarbību pret izglītojamo;
- 2.3. vadītāja un darbinieku rīcību, ja ir saņemta informācija vai ir aizdomas par fizisku, emocionālu, seksuālu vardarbību vai vecāku nolaidību izglītojamā ģimenē.

3. Problēmsituāciju risināšanai ar izglītojamo tiek ievērota konfidencialitāte. Saskaņā ar Bērnu tiesību aizsardzības likumu informācija, kuru par izglītojamo ieguvis iestādes darbinieks ir ierobežotas pieejamības, un ziņas, kas jebkādā veidā varētu kaitēt izglītojamā turpmākajai attīstībai vai viņa psiholoģiskā līdzsvara saglabāšanai, nav izpaužamas. Visi ar konfliktu izmeklēšanu saistītie dokumenti glabājas pie izglītības iestādes vadītāja.

2. Konflikti starp izglītojamajiem

4. Gadījumos, kad ir konstatēts konflikts starp izglītojamajiem, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība vai agresīva uzvedība, rīcības secība ir šāda:

4.1. skolotājs pārtrauc konfliktu un nodrošina drošu vidi izglītojamajiem, nepieciešamības gadījumā tiek sniegta medicīniskā palīdzība;

4.2. skolotājs vai jebkurš cits darbinieks, kurš konstatējis attiecīgo situāciju, ziņo iestādes vadītājam (prombūtnes laikā – vadītāja vietniekam) par notikušo;

4.3. iestādes vadītājs nodrošina izglītojamajam, kurš apdraud savu vai citu personu drošību, veselību vai dzīvību, mācības citā telpā cita pedagoga vai darbinieka klātbūtnē;

4.4. iestādes vadītājs telefoniski informē izglītojamā vecākus, aicina tos uz sarunu klātienē, kuras laikā risina konfliktu, piedāvā psihologa konsultāciju;

4.5. ja izglītojamā uzvedībā nav uzlabojumu un vecāki nevēlas sadarboties ar iestādi, vai situācijas risināšanā vēlas iesaistīt citus speciālistus, vadītājs šo informāciju nosūta izglītības pārvaldei.

3. Vadītāja un darbinieku rīcība, ja iestādes darbinieks ir pieļāvis fizisku vai emocionālu vardarbību pret izglītojamo

5. Gadījumā, ja iestādes darbinieks ir pieļāvis jebkura veida vardarbību – fizisku vai emocionālu, nolaidību vai cita veida izturēšanos, kas apdraud vai var apdraudēt izglītojamā veselību, dzīvību, attīstību vai pašcieņu, iestādes vadītāja un darbinieku rīcības secība ir šāda:

5.1. nepieciešamības gadījumā izglītojamajam tiek sniegta psiholoģiskā vai medicīniskā palīdzība;

5.2. notikuma aculiecinieki informē iestādes vadītāju (prombūtnes laikā – metodiķi) par notikušo;

5.3. iestādes vadītājs telefoniski vai mutiski informē izglītojamā vecākus;

5.4. izglītības iestādes vadītājs uz rīkojuma pamata izveido komisiju, kuras sastāvā bez izglītības iestādes vadītāja ir vēl vismaz 1 pedagoga pārstāvis un 1 atbalsta darbinieks, un izvērtē konfliktu;

5.5. no darbinieka, kurš pieļāvis iespējamo vardarbību, vadītājs pieprasa rakstisku paskaidrojumu;

5.6. situācijas noskaidrošanai tiek pieprasīts rakstisks paskaidrojums no notikuma aculieciniekiem;

5.7. pēc notikuma izvērtēšanas, pēc nepieciešamības, izglītības iestādes vadītājam ir tiesības pielietot disciplinārsodus (piezīme; rājiens), atstādināt darbinieku no darba vai izteikt darba uzteikumu;

5.8. ja netiek konstatēta pedagoga vai atbalsta darbinieka vainojama rīcība, izglītības iestādes vadītājs nosūta motivētu skaidrojumu vecākiem par darbinieka darbības izvērtējumu un tās atbilstību attiecīgiem normatīvajiem aktiem un ētikas principiem;

5.9. ja tiek konstatēta pedagoga vai atbalsta darbinieka vainojama rīcība, iestādes vadītājs ne vēlāk kā tajā pašā dienā ziņo policijai, bāriņtiesai vai citai bērnu tiesību aizsardzības institūcijai par jebkādu vardarbību, noziedzīgu nodarījumu vai administratīvu pārkāpumu pret bērnu, par viņa tiesību pārkāpumu vai citādu apdraudējumu.

4. Vadītāja un darbinieku rīcība, ja ir saņemta informācija vai ir aizdomas par fizisku, emocionālu, seksuālu vardarbību vai vecāku nolaidību izglītojamā ģimenē

6. Ja iestādes darbinieks ir saņēmis informāciju no izglītojamā vai jebkuras citas personas par iespējamo vardarbību izglītojamā ģimenē, rīcības kārtība ir šāda:

6.1. darbinieks informē iestādes vadītāju;

6.2. iestādes vadītājs informē izglītības pārvaldi, bāriņtiesu un Valsts policiju.

5. Noslēguma jautājumi

7. Noteikumi „Kārtība par vadītāja un pedagoga rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo” stājas spēkā ar parakstīšanas brīdi.

Vadītāja

A.Vaidere